

Loonbedrijf Jan van der Lee BV

Van der Lee Amstelveen Groen BV

Van der Lee Facilitair BV

Nieuwe editie

De eerste nieuwsbrief van 2024 is een feit. Ook dit jaar gaan we proberen om interessante onderwerpen aan te snijden. Maar er zullen natuurlijk ook serieuze onderwerpen voorgeschoteld worden, daar ontkomen we helaas niet aan! Mocht je ideeën hebben, ben je altijd welkom om deze aan te dragen.

Veiligheidsladder/SCL: samen hogerop

In 2021 heeft Van der Lee zicht laten certificeren voor de Safety Culture Ladder trede 2. Daarmee hebben we de 4e certificatie in de wacht gesleept en sorteerd we voor op de toekomst.

Waarom nog een certificering, terwijl we er al 3 hebben? We zijn al een aantal jaren gecertificeerd voor ISO9001 (kwaliteit), VCA* (veiligheid) en de CO₂-Prestatieladder (milieu). Daar waar VCA een checklist is en geauditeerd wordt op aantoonbaarheid, kijkt de SCL naar het veiligheidsbewustzijn binnen een bedrijf en wordt over alle lagen van een bedrijf geauditeerd (dus van directie tot uitvoerend).

De eerste certificatieperiode loopt dit jaar af, wat betekent dat er een hercertificeringsaudit

aan zit te komen. Een mooi moment om de SCL te evalueren en te kijken hoe hiermee verder te gaan. Van der Lee heeft dan ook besloten om het niet hierbij te laten en een stap hogerop te willen: op naar trede 3! Daarbij komt wat meer werk bij kijken dan bij trede 2, waarvoor de voorbereidingen in volle gang zijn.

Ook hiervoor hebben we jullie hulp nodig! Daarom zal er een bijeenkomst worden gehouden en zal daarna een vragenlijst verstuurd worden waarin jullie input wordt gevraagd.

We willen jullie allen dan ook nodigen op **22-03-2024 om 16:30** op de bijeenkomst.

Een hapje en drankje zal worden verzorgd!

In dit nummer:

| | |
|------------------------------|---|
| SCL: samen hogerop | 1 |
| PBM-instructie opdrachtgever | 1 |
| Bericht vanuit PAWW | 2 |
| CAO-onderhandelingen | 3 |
| Planning gaat door | 3 |
| Even voorstellen | 3 |
| Aangeboden: PMO | 3 |
| Groot materieel | 4 |
| CO2-Prestatieladder 2023 | 5 |
| Gefeliciteerd! | 6 |

PBM-instructie vanuit opdrachtgevers

Steeds meer opdrachtgevers stellen strengere eisen aan het dragen van diverse PBM's. Zo wordt op meer en meer bouwplaatsen niet langer geaccepteerd dat men (veiligheids)klompen draagt. Veiligheidsschoeisel moet enkelbedekkend en minimaal S3 zijn. Dit verkleint het risico op verstuipen op niet-egale ondergrond (bijvoorbeeld puinbaan) en dat daarmee je enkel dubbel klapt. Dus zorg dan ook dat je altijd enkelbedekkende veiligheidsschoenen bij je hebt. De juiste PBM's zijn bij ons te verkrijgen, aan jullie de taak om deze te dragen.

Dus draag de PBM's wanneer gevraagd:

- ◆ Géén (veiligheids)klompen
- ◆ Wel enkelbedekkende schoenen
- ◆ Zichtbaarheidskleding (ook een broek)
- ◆ Helm
- ◆ Gehoorbescherming

Zorg dat je ALTIJD de PBM's bij je hebt!



Bericht vanuit PAWW



Jij hebt SUPER PAWWER op je loonstrookje

Weet jij wat er allemaal op je loonstrookje staat? En wat het betekent? Misschien niet. En dan ben je niet de enige. Het loont om dit te weten. Vooral omdat er in 2024 weer het een en ander verandert.

In bijgaande video wordt alles eenvoudig uitgelegd. En zul je zien dat er op jouw loonstrookje iets bijzonders staat: PAWW. Dat betekent dat jouw werkgever deelneemt aan de PAWW-regeling van Stichting PAWW.

Bekijk hier de video en ontdek binnen 1 minuut wat er voor jou verandert in 2024.



De wat? De PAWW.

De regeling waarmee je verzekerd bent van een aanvullende uitkering na de WW of WGA. Het geeft je inkomenszekerheid en extra tijd om jezelf te herpakken wanneer je langere tijd ziek of werkloos bent. PAWW gaat namelijk in als de WW of WGA afloopt. En dat werkt wel zo lekker, mocht het ooit zover komen.

SUPER PAWWER

Met PAWW heb je dus eigenlijk een soort SUPER PAWWER! Het goede nieuws is dat de premie die je voor de PAWW-regeling betaalt, dit jaar daalt. En ook dat is te zien op je loonstrook.

CAO: de onderhandelingen

Als een van de weinige sectoren zijn de werkgeversbond en werknemersbonden erin geslaagd om voor het einde van de aflopende CAO een nieuw akkoord af te sluiten. Andere sectoren hadden langer de tijd nodig om te onderhandelen en hadden zelfs een eindbod nodig om de vakbonden mee te krijgen in een akkoord. Naast het tijdig afsluiten van een akkoord is het onze sector ook gelukt om aan de onderhandelingstafel een overeenstemming te bereiken.

De overeenstemming van de CAO is inmiddels van kracht en is op, onder andere, de volgende punten gewijzigd:

- ◆ de CAO gaat gelden voor 1 jaar;
- ◆ loonsverhoging €75,00 per maand, op basis van 40-urige werkweek;
- ◆ daarbovenop 6% loonsverhoging;
- ◆ tevens stijgen diverse vergoedingen met 6%.

Verder zal de komende twee jaar onderzoek gedaan worden naar een aantal onderwerpen:

- ◆ Verlofsparen;
- ◆ Mantelzorg;
- ◆ Vitaliteit in de sector.

Wij denken dat het onderhandelingsresultaat al met al een mooie uitkomst is.

Planning gaat door

█ staat dag en nacht klaar voor Van der Lee en runt in zijn eentje de planning. Hoewel hij dat graag doet, geniet zelfs █ zo nu en dan van een welverdiende vakantie. De planning kan dan natuurlijk niet stil komen te staan, dus zal iemand dat over moeten nemen. Om █ zijn rust te gunnen tijdens zijn afwezigheid, zal █ de planning op zich nemen.

Even voorstellen

█ is begonnen aan zijn stage binnen Van der Lee. De stage zal ongeveer 2 maanden duren. Voor zijn opleiding "medewerker groen en cultuurtechniek" moeten stages gelopen worden in de verschillende facetten van het vak. De stage binnen Van der Lee zal binnen de werkplaats gebeuren om ook daar ervaring in op te doen. █ is 17 jaar en komt uit █. Verder heeft hij inmiddels al bewezen dat hij een prima lasnaad kan leggen en is dan ook veel in de constructiewerkplaats te vinden.

Wij wensen █ veel succes en plezier tijdens zijn stage.

Aangeboden: Preventief Medisch Onderzoek

Jaarlijks wordt jullie verzocht om deel te nemen aan een Preventief Medisch Onderzoek (PMO). Een PMO is bedoeld om er, onder andere, voor te zorgen dat jullie in goede gezondheid de pensioenleeftijd kunnen behalen. Mochten er uit dit onderzoek aandoeningen en/of klachten naar voren komen, waar jullie of wij niet bij stil hebben gestaan, bestaat er natuurlijk de mogelijkheid om daar direct op in te springen. Om die aandoeningen of klachten bij jezelf te verhelpen, maar ook om diezelfde aandoeningen of klachten bij jullie collega's te voorkomen.

Wat houdt een Preventief Medisch Onderzoek dan in, horen we jullie vragen? Een PMO bestaat uit een of meerdere onderzoeken:

- ◆ Vragenlijst over gezondheid of werkbeleving;
- ◆ Lichamelijk onderzoek;
- ◆ Orgaanfunctie-onderzoek van ogen, oren, longen en/of hart;
- ◆ Laboratoriumonderzoek.

Heb je vragen over een PMO of misschien zelfs interesse? Je kunt je dan bij █ melden, via Whatsapp, telefonisch █ of loop gewoon eens binnen op kantoor.

CAO 2024:

- ◆ 1-jarige CAO
- ◆ +€75,-/mnd (o.b.v. 40-uur)
- ◆ +6%
- ◆ Onderzoek op diverse onderwerpen

█ afwezig?

█ neemt over!

Stagiair begonnen



Groot materieel

Verassing voor [REDACTED]
Tijdens de viering van het midzomerfeest in juli hebben we [REDACTED] en [REDACTED] verrast nieuwe machines.



janvanderleebe Voor velen van ons is nu de welverdiende vakantie echt begonnen. Dit hebben we onlangs gevierd met een midzomer feest. Hier hadden wij [REDACTED] verrast met hun nieuwe machine. Een Takeuchi tb235-2 en een Hitachi 180-7, beide zijn het stage 5 machines. De Takeuchi is al klaar voor gebruik en de Hitachi wordt in de bouwvak opgebouwd met Leica gps zodat [REDACTED] na zijn vakantie met de nieuwe machine op pad kan.

[REDACTED] heeft de sleutel van een Takeuchi TB235-2, voorzien van een StageV-dieselmotor, in ontvangst mogen nemen.

[REDACTED] kreeg de sleutel van een nieuwe Hitachi ZX180LC-7, eveneens voorzien van een StageV-dieselmotor. Deze machine is inmiddels voorzien van 3D-GPS (Leica) en een kantelstuk.

Wij wensen [REDACTED] nogmaals veel plezier toe met jullie nieuwe machines.



StageV-machines:

- ◆ John Deere 6175R
- ◆ Takeuchi TB225
- ◆ Doosan DX27z
- ◆ Doosan DX10z
- ◆ Takeuchi TB370
- ◆ Doosan DX160W-7
- ◆ New Holland T5.100
- ◆ New Holland Boomer 40
- ◆ New Holland Boomer 40
- ◆ Hitachi ZX135W-7
- ◆ Hitachi ZX135W-7
- ◆ Giant G2700 X-tra

Nieuw in 2023/2024-Q1

- ◆ Hitachi ZX140W-6
- ◆ Takeuchi TB235-2
- ◆ Hitachi ZX180LC-7
- ◆ Hitachi ZX210LC-7
- ◆ New Holland T7.230
- ◆ New Holland T7.230
- ◆ Takeuchi TB250-2
- ◆ Takeuchi TB250-2

StageV-machines: 20

[REDACTED] gaat maatje groter [REDACTED], die inmiddels ruim 35 jaar in dienst is bij Van der Lee, heeft in augustus afscheid genomen van zijn Hitachi ZX180 uit 2016. In plaats daarvan is wederom een rupsgraafmachine gekomen, maar een maatje groter. [REDACTED] heeft de sleutel van een Hitachi ZX210LC-7 gekregen. Ook deze machine is uitgerust met een StageV-dieselmotor en is verder uitgerust met een kantelstuk, overdrukfilter en 3D-GPS (Topcon). Ook [REDACTED] wensen we veel plezier en draaiuren toe op zijn nieuwe machine!



[REDACTED] moeten kleur bekennen



Niet alleen machinisten worden voorzien van nieuwe machines. Ook tractorchauffeurs verwennen we met nieuw materieel. Zo hebben [REDACTED], al ruim 35 jaar in dienst, en [REDACTED], die vorig jaar zijn 12,5-jarig jubileum vierde, net voor de kerstborrel kleur bekend. Waar we eerst standvastig John Deere op het terrein hadden, hebben we deze twee toppers in het blauw gestoken. En niet zomaar blauw, maar "Blue Power" uitgevoerd met zwarte velgen en natuurlijk een StageV-dieselmotor.

Wij wensen jullie veel plezier met de stoere New Holland T7.230!



Voor [redacted] hebben we ook maar meteen een nieuwe kipper aangeschaft.



Kleine opscheppertjes voor 2024

Om het aanbod compleet te maken hebben we in 2024 twee nieuwe machines aangeschaft: Takeuchi TB250-2. En het zal jullie niet verbazen, maar ook deze parels zijn uitgerust met een StageV-dieselmotor.

StageV Zero

| | | |
|------|---|---|
| 2019 | 2 | 3 |
| 2020 | 3 | 2 |
| 2021 | 1 | 3 |
| 2022 | 6 | 4 |
| 2023 | 6 | 3 |
| 2024 | 2 | 1 |

Ruim 35% van rijdend materieel is StageV óf ZE!

CO₂-Prestatieladder, hoe verliep 2023?

Het jaar 2023 is weer afgesloten, wat betekent dat we de cijfers voor de CO₂-Prestatieladder weer hebben kunnen opstellen. We kijken dan weer terug op het brandstof- en energieverbruik van het afgelopen jaar en vergelijken dit met het basisjaar 2020. Liggen we een beetje op schema voor onze doelstellingen?

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Diesel | 213.565 | 260.600 | 258.475 | 248.190 | Benzine | 6.520 | 8.870 | 5.705 | 6.385 |
| HVO100 | 0 | 3.645 | 0 | 0 | Aspen | 625 | 2.850 | 2.080 | 1.190 |
| Aardgas | 7.075 | 7.765 | 5.985 | 2.580 | Stroom | 32.910 | 32.595 | 33.480 | 41.745 |
| CO₂ Totaal (Ton) | 735,11 | 901,34 | 885,25 | 900,58 | CO₂ gram/€ | 67,48 | 84,76 | 75,84 | 76,17 |

In vergelijking met 2020 wordt voor de meeste brandstoffen nog altijd een stijging geconstateerd, vergelijking met 2021 en 2022 laat juist een daling zien. Dus het lijkt zachtjes de goede kant op te gaan.

In 2023 zien we dat een steeds verdere verschuiving in het type brandstoffen plaats vindt. Het aantal liters diesel lijkt wat te dalen, terwijl de liters benzine en LPG juist stijgen. Verder zien we ook het aardgasverbruik aardig dalen, wat te danken is aan de inzet van de werkplaats. Wel zien we een stijging in het aantal ingekochte kWh, zowel van het net als van de laadpalen. En daarbij een daling in het aantal terug geleverde kWh.

Ook in 2023 zijn diverse maatregelen genomen en investeringen gedaan om bij te dragen aan de doelstellingen. Zo hebben we onder andere:

- Twee elektrisch aangedreven wielladers aangeschaft, de Giant G2200E en G2700E.
- Drie elektrisch aangedreven auto's aangeschaft.
- Vier Stage-V dieselmotor aangedreven graafmachines aangeschaft.
- Twee Stage-V dieselmotor aangedreven tractoren aangeschaft.

We blijven als bedrijf dan ook investeren in vernieuwing.

Diesel blijft grootste (95%) "boosdoener" hoge CO₂-uitstoot

Lichtpuntje: Na stijging, lichte daling ingezet!

Schoner materieel:

- 7 machines -StageV
- 3 voertuigen - Elektrisch

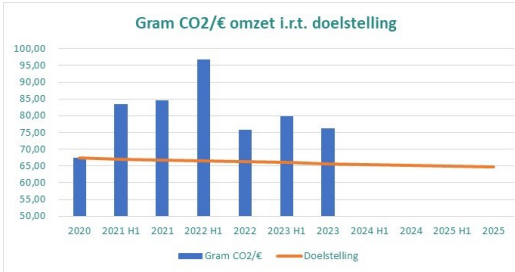
Loonbedrijf Jan van der Lee BV

Van der Lee Amstelveen Groen BV

Van der Lee Facilitair Van der Lee Amstelveen Groen BV

Hoofddoelstelling

De hoofddoelstelling is: in 2025 4% minder CO₂ uitstoten dan in 2020. Dit wordt uitgedrukt in grammen per euro omzet. En daarmee afhankelijk van twee factoren, namelijk de totale uitstoot en de totale omzet. In de eerste helft was een flinke daling te zien in de CO₂-uitstoot ten opzichte van vorig jaar. Over het hele jaar genomen is de CO₂-uitstoot nagenoeg gelijk gebleven met vorig jaar. In vergelijking met het basisjaar 2020 is helaas nog altijd een stijging te zien.

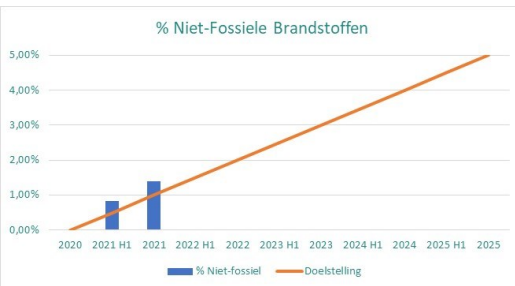


Scope 1 - Secundaire doelstelling

Binnen scope 1 hebben we een tweede doelstelling gesteld: in 2025 5% toepassing van hernieuwbare/niet-fossiele brandstoffen. Ook hiervoor zijn twee factoren belangrijk:

- Het totale brandstofverbruik (inclusief de niet-fossiele brandstoffen), in liters.
- Het totale verbruik van de niet-fossiele brandstoffen, in liters.

In 2023 hebben we, net als in 2022, geen hernieuwbare brandstoffen ingekocht. Het was de bedoeling om, na de volledige terugval van vorig jaar, meteen op te schalen naar het gewenste niveau. Echter door de blijvende hoge prijs is gekozen om de maatregel tijdelijk te schrappen.

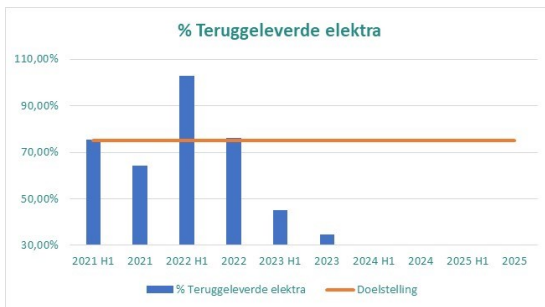


Scope 2 - Secundaire doelstelling

Binnen scope 2 hebben we ook een tweede doelstelling gesteld: in 2025 75% toepassing van zelfopgewekte elektriciteit of 75% van het totale elektriciteitsverbruik terug geleverd aan het net. Ook hiervoor zijn 2 factoren belangrijk:

- Het totale elektriciteitsverbruik bedroeg over 2023: 41.746 kWh.
- De totale teruglevering van de zonnepanelen, over 2023 was dit: 14.406 kWh.

In de eerste helft van 2023 bedroeg het aandeel teruggeleverde elektriciteit ongeveer 45% van de ingekochte elektriciteit. Niet het percentage waarop we hadden gehoopt. Over heel 2023 bedroeg dit percentage zelfs slechts 35%. Hoewel het aantal zonnuren ongeveer gelijk is gebleven, en daarmee de opbrengst van de zonnepanelen, is het aantal ingekochte kWh gestegen en het aantal teruggeleverde kWh gedaald.



Happy Birthday

Jarigen januari

Jarigen februari

Jarigen maart

Input voor de nieuwsbrief

Heb jij nog ideeën voor in de nieuwsbrief? Geef dit gerust door en we zullen het opnemen in de eerstvolgende nieuwsbrief!

Als je zelf hiervoor een stuk(je) wil schrijven, mag dat natuurlijk ook. We nemen het zo over in de nieuwsbrief.

Doelstelling 2023

Gram CO₂/€: ≤68,11 **76,17**

Niet-fossiel: ≥ 5% **0%**

Teruglevering: ≥ 75% **35%**

Geboorte

■■■■ een van de ZZZ-ers waar we regelmatig mee werken, is vader geworden.

Op ■■■■ is zoontje ■■■■ geboren.

Wij wensen ■■■■ en zijn gezin veel geluk en gezondheid toe!